

Strategier for Norsk Schapendoesklubb 2017-2020

*Vedtatt på styremøte 26.06.2014
Revidert 23.11.2017*



Innholdsfortegnelse

1. Bakgrunn og hensikt:.....	3
2. Klubbens formål.....	3
3. Klubbens ambisjonsnivå.	4
4. Organisasjonskultur.	4
5. Retningslinjer for medlemmer av komitéer og styret.	5
6. Oppgavefordeling i styret:	5
7. Inhabilitet.	5

1. Bakgrunn og hensikt:

Styret i Norsk Schapendoeskubb laget etter Årsmøtet, 08.03.08, et strategidokument for å sette fokus på klubbens organisering og drift for strategiperoden. Styret har revidert dette dokumentet 26.06.2014 og 23.11.2017 på bakgrunn av erfaringer fra forrige periode og innspill fra de ulike komiteene.

Klubben ble etablert i 2002, og har i dag et medlemstall på 176 medlemmer. Styrets hovedmål er å legge forholdene til rette for en frisk og sunn rase, og et aktivt godt miljø for og med hundenes eiere.

For å få til det, er det styrets oppgave å definere konkrete mål og omsette disse i planer og aktiviteter som bidrar til å nå de målene som er satt.

Det er videre en viktig oppgave å legge forholdene til rette for en åpen og konstruktiv kommunikasjon med medlemmer og bidragsyttere slik at forslag og meningsytringer kommer fram dit de skal og blir behandlet innenfor rammen av klubbens mål og intensjoner.

Dette strategidokumentet er ment å være Norsk Schapendoeskubb sitt styringsdokument for de nærmeste to årene.

2. Klubbens formål

- *Ivareta hundens og hundeholdets interesser i Norge.*
- *Fremme positive aktiviteter med Schapendoes og utviklingen av Schapendoesen.*
- *Arbeide for etisk og praktisk riktig behandling av hunder*
- *Påse at avl av schapendoes skjer i ønsket retning, både når det gjelder rasestandard, rasetypiske bruksegenskaper og sunnhet.*

Klubbens formål er å fremme utvikling av Schapendoes som rase i tråd med klubbens vedtekter. For å få til en god utvikling av rasen, er det en hovedoppgave for styret å fremme et godt, sosialt miljø i klubben, der medlemmene jobber sammen for en felles måloppnåelse.

For å oppnå de mål og resultater klubben har bestemt, har styret satt fokus på den overordnede målsetting som skal være førende for alt arbeid og alle beslutninger styret gjør for klubben.

Viktige og sentrale stikkord knyttet til en overordnet målsetting, er:

- *En frisk rase med stor genetisk diversitet*
- *Godt, sosialt miljø*
- *Spre kunnskap om rasen*
- *Inspirasjonskilde for hundeeiere i landet*
- *Skape tillit til styrets arbeid blant medlemmene*

3. Klubbens ambisjonsnivå.

Ambisjonsnivå:

Jobbe for å ivareta klubbens formål i strategiperioden, med en sunn utvikling av rasen, dens bruksegenskaper og genetisk diversitet.

Aktivitetsnivå:

Dette innebærer seks hovedområder:

- *Spesialutstilling og avlsbedømmelse med internasjonale spesialdommere.*
- *Aktiviteter: 2-5 aktiviteter per år rettet mot medlemmene som f.eks sporkurs, lydighetskurs, gåturer, gjeterkurs med mer.*
- *Informasjonsformidling mot medlemmene: 4 nummer av Schapendoesposten, jevnlig oppdatering av klubbens Facebookside og hjemmeside.*
- *Profilering av rasen på ulike arenaer, f.eks Dogs4All.*
- *Arbeide for å få flere hunder i avlsbasen ved å profilere hannhunder og tisper på klubbens hjemmeside.*
- *Kartlegge og formidle rasens helse og arbeide for at flere hunder gjennomgår avlsbedømmelse*
-

4. Organisasjonskultur.

Det er viktig å ha en bevisst holdning til å trekke inn flere medlemmer til ulike oppgaver og verv, fordi:

- *Kontinuerlig legge forholdene til rette for et sosialt, godt miljø.*
- *Sørge for erfaringsutveksling og kontinuitet.*
- *Spre oppgavene på flere personer, slik at arbeidsmengden ikke konsentreres rundt noen få.*

Styret vil fordele oppgaver og ansvar til personer/grupper utenfor styrer for å organisere og gjennomføre aktiviteter, utstilling, oppdatering av hjemmeside/Facebookside og utgivelse av Schapendoesposten.

Avlsrådet har en viktig rolle for å nå klubbens mål om en sunn og frisk rase med stor grad av genetisk diversitet. Avlsrådet har en selvstendig rolle for å rådgi og godkjenne kombinasjoner.

Det er Styrets oppgave å holde hjemmesiden oppdatert.

5. Retningslinjer for medlemmer av komitéer og styret.

Kommunikasjonslinjer:

Det skal skrives referater etter alle møter, og de skal settes opp i tråd med saklisten. Alle saker skal refereres med vedtak, navngitt ansvarlig for gjennomføring der det er aktuelt og tidsfrist. Frist for levering av referat er 14 dager etter gjennomført møte.

Styremøtene fastsettes for et halvår av gangen, og datoene legges ut på hjemmesiden.

Det informeres også om at alle kan sende inn saker til styremøter. Saker til styret skal besvares innen tre uker etter at møtet for den aktuelle sak har funnet sted.

All korrespondanse skal sendes med kopi til styret. Retningslinjer for komitéarbeid ligger som eget dokument på klubbens hjemmeside under fanen Klubben.

6. Oppgavefordeling i styret:

Kontakt utlandet - andre klubber og ISF: Styret

Kontakt med NKK: Styret

Budsjett og regnskap: Kasserer

Sekretæroppgaver: Sekretær

Webkontakt hjemmeside : Styret

7. Inhabilitet.

Inhabilitet inntreffer når et medlem av Avlsrådet søker om godkjenning og behandler søknad på eget kull. Tilsvarende gjelder når hunder av eget oppdrett er involvert. I slike tilfeller kan Avlsrådet behandle saken dersom tre medlemmer er habile. Hvis færre enn tre medlemmer er habile må det suppleres fra styret. Tilsvarende gjelder for styret ved inhabilitet, ved slike tilfeller trer vara inn.